

Stichting In Samenwerking Met

Jaarverslag 2022

Nijmegen, maart 2023

Geschreven door: Moniek van Daal

VOORWOORD

Voor je ligt het jaarverslag 2022 van Stichting In Samenwerking Met. Met dit verslag willen we geïnteresseerden graag meenemen in het afgelopen jaar van de stichting en alvast een kijkje geven in 2023. Club Goud is wederom het enige initiatief dat binnen de stichting is ontwikkeld.

Met het vaste team zetten we ons in 2022 opnieuw enthousiast in voor ouderen die een steuntje in de rug zo goed kunnen gebruiken. Dit deden we met opdrachten en projecten zoals het maatjesprogramma, de 80+ vrijwilligerscentrale, community building bij de Hooghe Clock, Aaron, Kunst Dichterbij en een visie document rondom vrijwilligerswerk voor ZZG.

Ondanks alle corona perikelen, waren we over 1 ding vastbesloten dit jaar: we investeren in het binnenhalen van nieuwe en grotere opdrachten zodat we minder kwetsbaar worden en kunnen groeien als stichting. Stip op de horizon is landelijke innovator worden op het gebied van ouderenzorg. Hier hebben we hard aan gewerkt en mooie resultaten geboekt voor 2023 zoals je kan lezen in dit verslag.

Ons doel als stichting is het verbeteren van het welzijn van ouderen in de samenleving, met name kwetsbare ouderen die zich buiten de boot voelen vallen, en daarnaast vernieuwing aan te jagen in de stad. Vanuit ondernemerschap en enthousiasme ontwikkelen we met onverwachte partijen projecten die de stad & het land vooruit brengen en leuker maken. We richten ons op ouderen en op jongere vrijwilligers en zien zoveel meerwaarde in het samenbrengen van die verschillende generaties. We zijn trots op de resultaten die we samen met andere partijen bereikt hebben en kijken vol vertrouwen naar het nieuwe jaar!

Veel leesplezier!

Namens het bestuur,

Moniek van Daal

Directeur Club Goud

Stichting in Samenwerking Met

VERSLAG VAN HET BESTUUR

Project: Club Goud

Club Goud bestrijdt eenzaamheid onder ouderen. Wij vinden dat ouder worden niet gelijk mag staan aan eenzaam worden. Door middel van kunst & cultuur brengen we ouderen die dreigen te vereenzamen samen met andere generaties. Fijne contacten buiten de familie en de zorg kunnen van zoveel betekenis zijn in een steeds kleiner wordende wereld. Juist ook contacten met mensen die in een hele andere levensfase zitten, kunnen prikkelen en steun bieden.

Om eenzaamheid te voorkomen, zetten we in op het verruimen van de leefwereld en het prikkelen van de geest van ouderen door ze tijdens bijzondere activiteiten in contact te brengen met andere generaties. We onderzoeken wat bijdraagt aan een gevoel van meedoen en van waarde zijn.

Subdoelen

- Verruimen van de leefwereld van ouderen door ze in contact te brengen met jongeren;
- Verruimen van de leefwereld van ouderen door ze deel te laten nemen aan hedendaagse activiteiten en evenementen;
- Het prikkelen van ouderen door ze kennis te laten maken met nieuwe activiteiten;
- Het inspireren van jongeren door ze te bereiken en betrekken bij het ondersteunen van ouderen die kwetsbaar zijn voor eenzaamheid;
- Inspireren van anderen om zich in te zetten voor het betrekken van ouderen bij onze maatschappij.

Staat van baten en lasten

- Werven van voldoende baten om alle lasten te kunnen dekken en bij te dragen aan de vorming van een kleine weerbaarheid reserve. Dit is nodig om continuïteit te waarborgen;
- Streven naar een 60/40 verdeling voor baten uit subsidies/fondsen en baten uit de markt;

Overige doelen

- Onderzoeken van de rol van Club Goud voor de zorgorganisaties, culturele instellingen en bedrijven voor het werven van deze baten;
- Creëren van een fijne en inspirerende omgeving voor het bestuur, de werknemer, de stagiaires en ZZP'ers en de community van vrijwilligers van Club Goud;
- Het ontwikkelen van de interne kennis en kunde door het volgen van workshops en trainingen.

Organisatie 2022

De dagelijkse leiding van Club Goud lag begin 2022 in handen van directeur Moniek van Daal, ondersteunt door Moniek Klabbers en Kim van de Waeter voor projectleiding, Neeltje Rijkema voor projectondersteuning en Beau Louise voor communicatie. Later in het jaar rondde Kim haar projecten voor Club Goud af. Met Marion Peters kwamen er vaste afspraken om Moniek inhoudelijk te ondersteunen. Met Suzanne Brunner als projectleider kwam de tweede medewerker in dienst. Cindy Koopsen en Leonie Modderkolk sloten aan als ZZP'ers voor respectievelijk projectleiding community building en projectondersteuning Suzanne. Zowel Moniek Klabbers als Neeltje Rijkema namen in december afscheid bij Club Goud. Cindy wierf een stagiaire community building. Bij de start van 2023 bestond het team uit:

- Directeur: Moniek van Daal
- Projectleiders: Suzanne Brunner & Cindy Koopsen
- Projectmedewerker: Leonie Modderkolk
- Communicatie medewerker: Beau Louise
- Organisatie advies: Marion Peters
- Stagiaire: Joyce van Oploo

Activiteiten Club Goud

In 2022 zijn de volgende projecten uitgevoerd:

- Maatjes programma Nieuwe Stijl
- 80+ vrijwilligerscentrale
- Kunst dichterbij
- Pop-up XXL
- Maatjesproject Eindhoven

Deze opdrachten voerden we uit

- Aaron - community building voor woningcorporatie Talis
- Jaarprogramma voor ZZG zorggroep
- Community building in de Hooghe Clock voor Mooiland woningcorporatie
- Babelbox
- Drift's Danspaleis
- Jaaropdracht woningcorporatie Talis
- Familiefeest Boshuis voor Zorgorganisatie de Wever
- Project seksualiteit en intimiteit voor ZZG zorggroep
- Maatjesprogramma Nuenen voor. Music Care

De volgende projecten liepen in 2022 en lopen door naar 2023

- Vervolg maatjesproject Eindhoven
- POP UP EXPO XL

Impact van onze activiteiten - Tellen

In 2022 was dit onze impact:

- 5 locaties die meededen
- 271 ouderen
- 32 vrijwilligers
- 10 partners

Hiermee komt het totaal van Club Goud op:

- 19,5k ouderen bereikt
- 903 vrijwilligers die meededen
- 170 maatjes die aansloten bij onze maatjesprogramma's
- 294 samenwerkingen

Impact van onze activiteiten - Vertellen

Naast tellen, vinden wij het zeker zo belangrijk om de verhalen die er zijn te vertellen.

Hieronder een kleine greep uit de reacties:

"Ik geniet er zo van om deel te nemen aan het leven"

Deelnemster (83) Maatjesprogramma Juliana

"Het leukste was de verbazing en ontdekken hoe snel leuk resultaat te hebben"

Deelnemster (73) Kunstcursus Grafisch van Jolijn - Kunst Dichterbij

"Kunst voor het oprapen heeft me opnieuw bewust gemaakt van alle dagelijkse kunstzinnigheid om ons heen. Dat doet iets met je oplettendheid, met je kijken en ervaren."

Deelnemer (71) Kunstcursus Kunst voor het Oprapen van Lotte - Kunst Dichterbij

"Beste lezer, ik heb een lichtpuntje ontvangen welke is gemaakt door Tonny van Dooren-Venhorst. Mijn hartelijke dank hiervoor, het doet me goed om te weten dat er zoveel mensen aan me denken. Zouden jullie mijn dank willen overbrengen aan deze maar liefst 92 jarige mevrouw. Het lichtpuntje hangt op mijn kaartenbord. Groeten Marion van Doorn."

Ontvanger van kaartenactie - 80+ Vrijwilligerscentrale

Impact van onze activiteiten - in beeld



1



2



3



4



5



6

1: Maatjesprogramma Nieuwe Stijl: Samen muziek maken in het parktheater als afsluiting van de muziekmaatjes Eindhoven.

2: Kunst Dichterbij: Samen met Jolijn de creativiteit naar boven halen in een uitdagende kunst cursus

3: Maatjesprogramma Nieuwe Stijl: Genieten van de eindvoorstelling van Music care bij de muziekmaatjes in de Lindenberg

4: Drifts Danspaleis: Met zijn allen in de polonaise tijdens het danspaleis aan de Waal.

5: Babbelbox: De bewoners van Nieuwehagen Den Bosch babbelen erop los met de collega's van de Future Talent Factory tijdens de eerste try-out van de babbelbox.



Mini-terugblik per project / opdracht

Projecten

Maatjes programma Nieuwe Stijl

In 2020 startten we met dit project en door allerlei (corona) vertragingen konden we het in mei 2022 (5 maanden verlaat) uiteindelijk pas afronden. De afronding van het project inclusief accountantscontrole was een taai proces, waar we heel veel tijd mee bezig zijn geweest. We kijken met trots terug: het project bestond uit maar liefst 19 maatjesprojecten door het land, rondom thema's als muziek, verhalen vertellen, Boxmeer, bakken en kunst. 118 ouderen kwamen in contact met 109 maatjes. Voor 2023 onderzoeken we een samenwerkingsvorm tussen Club Goud en Music Care om het initiatief duurzaam door te kunnen zetten.

80+ vrijwilligerscentrale

In 2022 ronden we ook de 80+ vrijwilligerscentrale af. In dit project hebben we opnieuw veel te lijden gehad onder corona en daardoor ook helaas lang niet de beoogde resultaten kunnen behalen. De samenwerkingen kwamen heel slecht van de grond, we hadden een nieuw team waarbij niet iedereen op de goede plek leek te zitten en tot slot hadden we

torenhoge ambities geformuleerd in het plan. Toch een aantal geluksmomentjes vanuit onder andere de kaartenactie en heel veel geleerde lessen nemen we mee. Het idee van vrijwilligerswerk van mensen in een kwetsbare fase van hun leven laat ons ook nog altijd niet los.

Kunst Dichterbij

Eind 2021 gestart met steun van de gemeente en het Lang Leve Kunst Fonds. We organiseerden 6 kunstcursussen in de wijk i.s.m. lokale kunstenaars. Doel is talentontwikkeling en het ontmoeten van andere senioren. Dit project loopt nog door in 2023.

Pop-up XXL

Na een lange periode van fondsenwerving startte op 1 oktober het vervolg op ons Pop-up XL traject. We schalen flink op met 16 musea en zorgorganisaties in 2 jaar tijd. Dit project loopt door in 2023 en 2024

Maatjesproject Eindhoven

Helemaal aan het eind van 2022 starten, met steun van de gemeente Eindhoven en partner Woon inc. een nieuw muziek maatjesproject in Eindhoven. Studenten van het Summa college gaan 3 maanden lang op bezoek bij oudere huurders van woningcorporatie Woon inc. Dit project loopt nog door in 2023.

Opdrachten

Aaron - community building

Vanuit een denktank werden we gevraagd om als kartrekker community aan te sluiten bij Aaron. In dit gebouw komen verschillende doelgroepen ouderen wonen die bewust kiezen voor een plek waar men naar elkaar omkijkt. Onze rol werd in 2022 kleiner en aan het einde van 2022 hielpen we met het werven van een buurtverbinder die Aaron

Jaarprogramma voor ZZG zorggroep

Van ZZG kregen we dit jaar opnieuw een vrije opdracht op het gebied van innovatie in welzijn. Dit betekent dat we op basis van ons eigen inzicht projecten mogen opzetten rondom dit thema. Met veel plezier schreven we mee aan een nieuw plan rondom community building, namen we deel aan de Sterrol groep formeel & informeel en organiseerden we maatjesprogramma's. Dit resulteerde in een verlenging van de opdracht in augustus 2022 voor weer een jaar. Yes!

de Hooghe Clock

In opdracht van woningcorporatie Mooiland sloten we in Den Bosch aan bij zorgcomplex de

Hooghe Clock. In deze seniorenflat waren de sfeer en de gezellige activiteiten in de coronatijd verdwenen en wilden ze graag weer nieuw leven blazen in het geheel. Hiervoor hebben we een plannetje gemaakt met betrokkenen en een aantal kleine evenementen georganiseerd. In de zomer ronde we deze opdracht af.

Babbelbox

Future Talent Factory ontwikkelde een nieuw concept in samenwerking met horeca zaak Anne Max. Idee was dat bedrijven hun teams konden laten lunchen met ouderen, met een box van Anne&Max. We hebben een aantal pilots gedaan, maar de animo onder bedrijven bleek onvoldoende om dit verder door te zetten.

Drift's Danspaleis

Net als andere jaren haalden Drift samen met de Smaakmarkt het Amsterdamse Danspaleis weer naar Nijmegen op de zaterdag van de Vierdaagse. Opnieuw merkten we dat de PR vooraf maar beperkt effect sorteerde, maar dat op de dag zelf het toch druk was met voorbij lopende ouderen. Een super sfeer en ruim 50 ouderen die er waren!

Jaaropdracht Talis

In navolging van ZZG starten vanaf augustus ook bij woningcorporatie Talis een jaaropdracht. Doel is om de oudere huurders van Talis te ondersteunen door nieuwe samenwerkingen te ontwikkelen. Focus ligt vooral op de samenwerking met het ROC voor 2022-2023.

Familiefeest Boshuis

Locatie het Boshuis van zorgorganisatie de Wever wil graag actief aan de slag met familieparticipatie bij hun woonzorglocatie het Boshuis. Vanuit Club Goud ondersteunden we met idee vorming en uiteindelijk ook de productie van het evenement. De familiedag was een geweldig druk bezocht en goed beoordeeld evenement!

Project seksualiteit en intimiteit

In opdracht van ZZG sloten Moniek & Marion aan als projectleiders voor het project seksualiteit en intimiteit. Doel van het project was om te kijken hoe je dit thema meer aandacht kan geven binnen ZZG en waar er behoeften waren. Na een wat langzame start door corona, kwam de energie in de projectgroep en ontstonden er allerlei mooie ideeën en uitwerkingen van het thema. Het project loopt nog door in 2023.

Maatjesprogramma Nuenen i.s.m. Music Care

Eind 2022 startte ook het maatjesprogramma in Nuenen. Door drukte op de werkvloer werd de start van het programma een aantal keren uitgesteld. Het programma loopt nog door in 2023.

Communicatie

Voor het bereiken van de organisaties en ouderen die meededen aan onze evenementen en activiteiten, hebben we net als vorige jaren vooral gebruik gemaakt van de netwerken van de samenwerkende organisaties. Omdat dit (vooral in de corona tijd) niet goed werkten, zijn we zelf verder gedoken in het zelf bereiken van (thuis)wonende ouderen. Facebook & een advertentie in lokale krant de Brug werkten heel goed, maar flyers en informatie standjes in het OBG werkten heel slecht. Hierin kunnen we de komende jaren verder groeien en ons specialiseren. We hebben daarnaast vooral organisatie communicatie via Facebook / Instagram / LinkedIn gedaan.

Vrijwilligers

In totaal deden er 32 vrijwilligers mee aan onze activiteiten. De insteek afgelopen jaar was om vrijwilligers minder aan Club Goud en meer aan de betrokken zorgorganisaties te binden. Daarnaast organiseerden we ook minder activiteiten dan andere jaren, waardoor dit aantal lager uitvalt.

Overige activiteiten

Opschaling naar 2023

In 2022 hebben we minder impact gemaakt dan andere jaren. Er waren minder projecten maar wel weer meer opdrachten. Heel veel van onze tijd is gaan zitten in het werven van fondsen voor 3 projecten en 1 grote opdracht: Lang Leven Cultuur, opschaling van Pop-up XXL, Muziek Maatjes Eindhoven en community building voor ZZG. Voor de projecten hebben we projectplannen geschreven, begrotingen gemaakt en eindeloos met allerlei partners gesproken. Voor de opdracht hebben we (mee) geschreven aan een projectplan en veel nagedacht hoe we het project konden insteken. Gelukkig zijn deze projecten ook allemaal definitief geworden en eind 2022 of begin 2023 gestart.

Strategie

In aanloop naar het jaarplan en ideeën rondom opschaling zijn we via stichting DOEN in contact gekomen met Njord Pattisinaja. Tijdens een aantal sessies hebben we samen met hem teruggekeken naar de afgelopen 5 jaar: wat deden we allemaal, waar waren we goed in, wat heeft de toekomst etc. Op basis hiervan maakten we een nieuwe strategie inrichting van de organisatie en een nieuwe strategie voor de komende 3 jaar. Belangrijkste hierbij is dat we ons nu focussen op drie onderdelen:

- Community building - het adviseren van organisaties in de ouderenzorg op dit thema
- Cultuurparticipatie - het ontwikkelen van samenwerkingen tussen ouderenzorg en cultuur

- Netwerkontwikkeling - het samenbrengen van organisaties in de ouderenzorg met andere organisaties

De strategie is om ieder van deze onderwerpen zo veel mogelijk kennis te ontwikkelen. Kennis die we kunnen inzetten voor opdrachtgevers (community building & netwerkontwikkeling) en voor fondsen en subsidieverstrekkingen.

Team

Met het groter worden van de omzet en de opdrachten richting 2023 is er ook veel tijd gaan zitten in het bouwen van het team. Zoals al even genoemd bij organisatie 2022 zijn er 3 ZZP'ers weggegaan in 2022 en 4 nieuwe mensen bijgekomen. Om goed grip te houden op de verschillende projecten en opdrachten zijn we gestart met het werken in kwartalen, waarbij we steeds per kwartaal doelen stellen met elkaar.

FINANCIEEL VERSLAG 2022

Zie bijlage Jaarrekening 2022.

In 2021 draaiden we een positief resultaat van €31.879. Na het verlies dat we draaiden in 2020 waren we hier uiteraard enorm blij mee. Een aantal van de baten van 2021 hadden op 2020 geboekt moeten worden (zie jaarverslag 2021) waardoor de cijfers in werkelijkheid wat dichter bij elkaar hadden gelegen.

Voor 2022 draaien we een verlies van -€5.953 met een omzet van €204.821. Dit heeft vooral te maken met het feit dat we heel veel tijd hebben geïnvesteerd in het binnenhalen van nieuwe projecten en opdrachten, zoals beschreven onder “overige activiteiten”. Hierdoor zijn we minder uren declarabel geweest en hebben we dus ook minder geld kunnen verdienen.

Positief is dat we voor 2023 de omzet van Club Goud hebben verdubbeld naar ruim €410.000 en onze inzet dus heeft uitbetaald. We verwachten in 2023 dan ook het geleden verlies goed te kunnen maken en een bedrag toe te kunnen voegen aan onze weerbaarheid reserve.

VOORUITBLIK 2023

In 2023 is corona nu toch echt definitief uit ons leven en kunnen we op basis van onze nieuwe strategie werken aan het bestrijden van eenzaamheid onder ouderen.

Onze projecten en opdrachten portfolio is ruim gevuld en we merken dat we nu echt de groei in kunnen gaan zetten waar we lang van droomden.

In 2023 willen we graag verder groeien in de impact die we maken. Meer mensen bereiken waar we meer voor kunnen betekenen. Hiervoor is een uitgebreid strategieplan inclusief jaarbegroting opgesteld.

We worden enthousiast van de kansen die we zien en de aandacht die er in de samenleving is voor het welzijn van ouderen. We hopen hieruit nieuwe samenwerkingspartners te vinden die enthousiast zijn om samen nieuwe projecten op te zetten. Zo dragen we samen de verantwoordelijkheid voor een fijne oude dag voor iedereen. Een gevoel van waarde voor iedereen.

Colofon Stichting

Opgericht

26 juni 2013

Verslagjaar

Loopt van 1 januari tot 31 december 2022

Samenstelling bestuur:

Voorzitter: Stephan Ummelen

Penningmeester: Simon Vennekens

Secretaris: Stijn Stevens

Adres

Oude Azaliastraat 32

6542 JT Nijmegen

Bank

NL56 INGB 0008 5303 56

KvK

58237054